

Администрация Пластовского муниципального района
**Муниципальное бюджетное учреждение
«КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ
ПЛАСТОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА»**

457020 Челябинская область, г. Пласт, ул. Строителей, 16, т/ф 2-06-70
E-mail: kson_plast@mail.ru

ПРИКАЗ

«18» сентября 2017 г.

№ 351

По основной деятельности
«Об утверждении положения об
оплате труда работников Муниципального
бюджетного учреждения «Комплексный центр
социального обслуживания населения
Пластовского муниципального района»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Правительства Челябинской области от 24.05.2016г. № 250-П «О внесении изменений в постановление Правительства Челябинской области от 31.08.2010г. № 131-П», решением Собрании депутатов Пластовского муниципального района от 30.06.2016г. № 73 «Об утверждении Типового Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, в отношении которых Управление социальной защиты населения Пластовского муниципального района выполняет функции и полномочия учредителя», решением Собрании депутатов Пластовского муниципального района от 31.08.2017г. № 78 «О внесении изменений в приложение к решению Собрании депутатов Пластовского муниципального района от 30.06.2016г. № 73 «Об утверждении Типового Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, в отношении которых Управление социальной защиты населения Пластовского муниципального района выполняет функции и полномочия учреждения»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Пластовского муниципального района» с 01 сентября 2017 года.
2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



И.Р. Тенькова

СОГЛАСОВАНО

Начальник Управления социальной
защиты населения Пластовского
муниципального района



А.Б. Бычков
2017 г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора МБУ «Комплексный центр
социального обслуживания населения
Пластовского муниципального района»
от «18» _____ 2017г. № 351

Положение

об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Пластовского муниципального района»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Пластовского муниципального района», в отношении которого Управление социальной защиты населения Пластовского муниципального района выполняет функции и полномочия учредителя (далее именуется - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Челябинской области от 31.08.2010 г. N 131-П "О Положении об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных Министерству социальных отношений Челябинской области", Постановлением Правительства Челябинской области № 275 – П от 11 сентября 2008 года «О введении новых систем оплаты труда работников областных государственных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений», постановление главы Пластовского муниципального района № 868 от 14 октября 2008 года «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений и органов местного самоуправления Пластовского муниципального района, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений», решением Собрании депутатов Пластовского муниципального района от 30.06.2016г. № 73 «Об утверждении Типового Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, в отношении которых Управление социальной защиты населения Пластовского муниципального района выполняет функции и полномочия учредителя», решением Собрании депутатов Пластовского муниципального района от 31.08.2017г. № 78 «О внесении изменений в приложение к решению Собрании депутатов Пластовского муниципального района от 30.06.2016г. № 73 «Об утверждении Типового Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, в отношении которых Управление социальной защиты населения Пластовского муниципального района выполняет функции и полномочия учредителя», иными нормативными

правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и определяет порядок и условия оплаты труда работников МБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения Пластовского муниципального района», в отношении которого Управление социальной защиты населения Пластовского муниципального района выполняет функции и полномочия учредителя (далее именуется – МБУ «Комплексный центр Пластовского района»).

1.2. Система оплаты труда работников МБУ «Комплексный центр Пластовского района» устанавливается с учетом:

- 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым профессиям рабочих;
- 3) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- 4) государственных гарантий по оплате труда;
- 5) перечня видов выплат компенсационного характера, установленного данным Положением;
- 6) перечня видов выплат стимулирующего характера, установленного данным Положением;
- 7) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- 8) мнения представительного органа работников МБУ «Комплексный центр Пластовского района» (далее именуется - представительный орган работников).

1.3. Система оплаты труда работников МБУ «Комплексный центр Пластовского района» включает в себя размеры окладов (должностных окладов), перечень выплат компенсационного и стимулирующего характера, порядок и условия их осуществления и устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами МБУ «Комплексный центр Пластовского района», в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области, содержащими нормы трудового права, Положением об установлении систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденным постановлением № 275-П, настоящим Положением и с учетом мнения представительного органа работников.

1.4. Условия оплаты труда работников МБУ «Комплексный центр Пластовского района», в том числе размера оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера, включаются в трудовой договор.

2. Порядок и условия оплаты труда работников МБУ «Комплексный центр Пластовского района»

2.1. Оплата труда работников МБУ «Комплексный центр Пластовского района» включает:

- оклады (должностные оклады);

- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

2.2. Оплата труда работников МБУ «Комплексный центр Пластовского района», работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

2.3. Размеры окладов (должностных окладов) работников МБУ «Комплексный центр Пластовского района» устанавливаются директором МБУ «Комплексный центр Пластовского района» на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, квалификационным уровням (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы согласно приложениям 1 - 5 к настоящему Положению.

2.4. Размеры окладов рабочим, профессии которых не поименованы в профессиональных квалификационных группах общетраслевых профессий рабочих, устанавливаются с учетом присвоенных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих согласно приложению 4 к настоящему Положению.

2.5. Работникам МБУ «Комплексный центр Пластовского района» устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 3 настоящего Положения.

2.6. Работникам МБУ «Комплексный центр Пластовского района» устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. Работникам МБУ «Комплексный центр Пластовского района» могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);
- 2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), увеличении объема работы, расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отличающихся от нормальных).

3.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными правовыми актами МБУ «Комплексный центр Пластовского района», настоящим Положением, Положением об оплате труда работников

МБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения Пластовского муниципального района», согласованным с Управлением социальной защиты населения Пластовского муниципального района, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области, содержащими нормы трудового права, и конкретизируются в трудовом договоре с работником (в дополнительном соглашении к трудовому договору с работником).

3.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) работников, если иное не установлено трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области.

Директор МБУ «Комплексный центр Пластовского района» принимает меры по проведению специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (далее именуется - Федеральный закон) с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки рабочее место признаётся безопасным (с оптимальными либо допустимыми условиями труда), то выплата надбавки работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, отменяется.

В случае, если до дня вступления в силу Федерального закона в отношении рабочего места была проведена аттестация рабочего места по условиям труда, специальная оценка условий труда в отношении такого рабочего места может не проводиться в течение пяти лет со дня завершения данной аттестации, за исключением случаев, указанных в части 1 статьи 17 Федерального закона.

3.4. Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) устанавливается работникам МБУ «Комплексный центр Пластовского района» в порядке и размере, определенных законодательством Российской Федерации.

Районный коэффициент на материальную помощь, оказываемую в соответствии с пунктом 6.5. настоящего Положения, не начисляется.

3.5. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), увеличении объема работы, расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное время), и при выполнении работ в других условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются в виде:

- 1) доплаты за совмещение профессий (должностей);
- 2) доплаты за увеличение объема работы;
- 3) доплаты за расширение зон обслуживания;
- 4) доплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором;
- 5) доплаты за работу в ночное время;
- 6) повышенной оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

7) надбавки за особые условия труда.

3.6. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливаются работникам МБУ «Комплексный центр Пластовского района» в случаях совмещения им профессий (должностей), увеличения объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер доплат и срок, на который они устанавливаются, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.7. Доплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится работникам МБУ «Комплексный центр Пластовского района» за каждый час работы в ночное время, минимальный размер доплаты составляет 20 процентов часового оклада (должностного оклада).

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднеемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

Конкретные размеры оплаты за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом МБУ «Комплексный центр Пластовского района» с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

3.8. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом МБУ «Комплексный центр Пластовского района» с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

3.9. Надбавка за особые условия труда устанавливается в процентах от оклада (должностного оклада) в соответствии с размерами, приведенными в приложении 5 к настоящему Положению.

4. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

4.1. Работникам МБУ «Комплексный центр Пластовского района» могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплаты за качество выполняемых работ;
- 3) премиальные выплаты по итогам работы;
- 4) выплаты, учитывающие особенности деятельности МБУ «Комплексный центр Пластовского района» и отдельных категорий работников.

4.2. Размеры и условия выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с настоящим Положением, Положением об оплате труда работников МБУ «Комплексный центр Пластовского района»,

согласованным с Управлением социальной защиты населения Пластовского муниципального района, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами МБУ «Комплексный центр Пластовского района», трудовыми договорами и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

4.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам).

4.4. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению директора МБУ «Комплексный центр Пластовского района» с учетом мнения представительного органа работников в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом разрабатываемых в МБУ «Комплексный центр Пластовского района» показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

4.5. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам МБУ «Комплексный центр Пластовского района» в виде надбавки за интенсивность работы и единовременной выплаты за высокие результаты работы:

1) надбавка за интенсивность работы устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу) за:

- выполнение внеплановых разовых, срочных работ;
- организацию и проведение отдельных мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения.

Размер надбавки за интенсивность работы составляет до 10 процентов оклада.

4.6. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам МБУ «Комплексный центр Пластовского района» в виде надбавки за качество выполняемых работ.

Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу) за:

- высокое качество выполненной работы с учетом инициативы, творчества и применения в работе современных форм и методов организации труда;

- соблюдение сроков, регламентов, стандартов;

- подготовку и внедрение рациональных предложений по совершенствованию условий деятельности МБУ «Комплексный центр Пластовского района».

Размер надбавки за качество выполняемых работ определяется по итогам количественной оценки показателей эффективности труда работников, утверждаемых директором МБУ «Комплексный центр Пластовского района», в порядке, установленном локальным нормативным актом МБУ «Комплексный центр Пластовского района» с учетом мнения представительного органа работников.

4.7. Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются в виде премии за месяц, квартал, за полугодие, 9 месяцев, единовременной премии за год, с целью поощрения работников МБУ «Комплексный центр Пластовского района» за общие результаты работы в установленный период:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;
- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью МБУ «Комплексный центр Пластовского района»;
- участие в выполнении важных и срочных работ, мероприятий.

Размер премии за месяц, квартал, за полугодие, 9 месяцев, единовременной премии за год, определяется в пределах фонда оплаты труда, с учетом итогов количественной оценки показателей эффективности труда работников за период выплаты в порядке, установленном локальным нормативным актом МБУ «Комплексный центр Пластовского района» с учетом мнения представительного органа работников.

Премирование осуществляется по решению директора МБУ «Комплексный центр Пластовского района»:

- заместителя директора, главного бухгалтера и иных работников, подчиненных директору;
- заведующих отделениями и иных работников, подчиненных заместителю руководителя, - по представлению заместителя директора;
- остальных работников, занятых в отделениях, - по представлению заведующих отделениями.

4.8. Выплаты, учитывающие особенности деятельности МБУ «Комплексный центр Пластовского района» и отдельных категорий работников, устанавливаются в виде:

1) премирование к Дню социального работника, которая устанавливается к профессиональному празднику День социального работника в процентном отношении к окладу (должностному окладу) либо в абсолютном размере.

Размер премии к Дню социального работника устанавливается локальным нормативным актом МБУ «Комплексный центр Пластовского района», принимаемым с учетом мнения представительного органа работников и по следующим критериям оценки:

- отсутствие замечаний со стороны руководства, отсутствие обоснованных жалоб со стороны клиентов отделения;
- разработка и внедрение инновационных подходов в работе отделений;
- соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее выполнение трудовых обязанностей.

5. Условия оплаты труда директора МБУ «Комплексный центр Пластовского района», его заместителя и главного бухгалтера

5.1. Заработная плата директора МБУ «Комплексный центр Пластовского района», его заместителя и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Размер должностного оклада директора МБУ «Комплексный центр Пластовского района» определяется трудовым договором и устанавливается начальником Управления социальной защиты населения Пластовского

муниципального района в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости МБУ «Комплексный центр Пластовского района». Условия оплаты труда директора МБУ «Комплексный центр Пластовского района» устанавливаются в трудовом договоре (в дополнительном соглашении к трудовому договору), заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения".

Показатели оценки сложности руководства МБУ «Комплексный центр Пластовского района» устанавливаются начальником Управления социальной защиты населения Пластовского муниципального района.

5.3. Предельный уровень соотношения средней заработной платы директора МБУ «Комплексный центр Пластовского района» и средней заработной платы работников этого учреждения устанавливается начальником Управления социальной защиты населения Пластовского муниципального района в кратности от 1 до 7.

Исчисление средней заработной платы руководителей муниципальных бюджетных учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений в целях определения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы указанных лиц осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

При установлении условий оплаты труда директору МБУ «Комплексный центр Пластовского района», Управление социальной защиты населения Пластовского муниципального района должно исходить из необходимости обеспечения не превышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с пунктом 5.3 в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности муниципального бюджетного учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

5.4. Соотношение средней заработной платы директора МБУ «Комплексный центр Пластовского района» и средней заработной платы работников МБУ «Комплексный центр Пластовского района», формируемой за счет всех финансовых источников района устанавливается за календарный год.

5.5. Должностные оклады заместителя директора и главного бухгалтера МБУ «Комплексный центр Пластовского района» устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада директора МБУ «Комплексный центр Пластовского района».

5.6. Директору МБУ «Комплексный центр Пластовского района» и его заместителю, главному бухгалтеру МБУ «Комплексный центр Пластовского района» должны быть установлены выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 3 настоящего Положения.

5.7. Управление социальной защиты населения Пластовского муниципального района, осуществляющее функции и полномочия учредителя муниципальных бюджетных учреждений, устанавливает руководителям этих учреждений выплаты стимулирующего характера по результатам достижения показателей эффективности деятельности муниципального бюджетного учреждения и работы его руководителя, утверждаемых Управлением социальной защиты населения Пластовского муниципального района, осуществляющим функции и полномочия учредителя этого учреждения за соответствующий период.

5.8. Директору МБУ «Комплексный центр Пластовского района» к профессиональному празднику День социального работника устанавливается выплата к Дню социального работника в размере до одного должностного оклада на основании приказа начальника Управления социальной защиты населения Пластовского муниципального района.

5.9. Заместителю директора, главному бухгалтеру МБУ «Комплексный центр Пластовского района» по решению директору МБУ «Комплексный центр Пластовского района» выплачиваются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

Директору МБУ «Комплексный центр Пластовского района» устанавливает предельное соотношение средней заработной платы заместителя директора, главного бухгалтера МБУ «Комплексный центр Пластовского района» и средней заработной платы работников МБУ «Комплексный центр Пластовского района» (без учета директора, заместителя директора, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, в кратности от 1 до 7.

Предельное соотношение средней заработной платы устанавливается приказом директора МБУ «Комплексный центр Пластовского района».

5.10. Выплаты стимулирующего характера заместителю директора МБУ «Комплексный центр Пластовского района» устанавливаются с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых директору МБУ «Комплексный центр Пластовского района».

6. Заключительные положения

6.1. Штатное расписание МБУ «Комплексный центр Пластовского района», утвержденное директором МБУ «Комплексный центр Пластовского района» и согласованное с Управлением социальной защиты населения Пластовского муниципального района, включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

6.2. Основной персонал МБУ «Комплексный центр Пластовского района» - работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных Уставом МБУ «Комплексный центр Пластовского района» целей деятельности данного учреждения, а также их заведующие отделениями.

Вспомогательный персонал МБУ «Комплексный центр Пластовского района» - работники, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом МБУ

«Комплексный центр Пластовского района» целей деятельности данного учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования я.

Административно-управленческий персонал МБУ «Комплексный центр Пластовского района»- работники, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники МБУ «Комплексный центр Пластовского района», выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности данного учреждения.

6.3. Фонд оплаты труда работников МБУ «Комплексный центр Пластовского района», в отношении которых Управление социальной защиты населения Пластовского муниципального района выполняет функции и полномочия учредителя, формируется на календарный год исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке МБУ «Комплексный центр Пластовского района» из областного бюджета, средств, поступающих от приносящей доход деятельности (платы за предоставление социальных услуг).

Средства, поступающие от приносящей доход деятельности (платы за предоставление социальных услуг), по согласованию с Управлением социальной защиты населения Пластовского муниципального района, направляются МБУ «Комплексный центр Пластовского района» на выплаты стимулирующего характера, а также оплату отпуска и другие выплаты, расчет размера которых осуществляется исходя из среднего заработка работника (пропорционально источникам выплаты заработной платы).

6.4. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда МБУ «Комплексный центр Пластовского района» не может превышать 40 процентов.

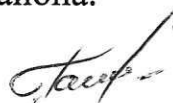
Перечень должностей и профессий работников МБУ «Комплексный центр Пластовского района», относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу, устанавливается начальником Управления социальной защиты населения Пластовского муниципального района.

6.5. Работникам МБУ «Комплексный центр Пластовского района» в пределах экономии фонда оплаты труда может быть оказана материальная помощь в размерах и порядке, установленных локальным нормативным актом МБУ «Комплексный центр Пластовского района», по согласованию с Управлением социальной защиты населения Пластовского муниципального района.

Оказание материальной помощи директору МБУ «Комплексный центр Пластовского района» осуществляется в размере, не превышающем одного должностного оклада, по согласованию с Управлением социальной защиты населения Пластовского муниципального района.

Юрисконсульт Управления

Юрисконсульт МБУ «Комплексный центр
Пластовского района»



Г.Г. Камалова



О.Р. Гадельшина

к Положению об оплате труда работников МБУ Комплексный центр социального обслуживания населения Пластовского муниципального района», в отношении которого Управление социальной защиты населения Пластовского муниципального района выполняет функции и полномочия учредителя

Размеры должностных окладов работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, по профессиональным квалификационным группам

Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 г. N 149н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг"

Наименование профессионально-квалификационной группы, квалификационных уровней	Размеры должностного оклада рублей
Профессиональная квалификационная группа "Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг" (социальный работник)	4269
Профессиональная квалификационная группа "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг"	
1 квалификационный уровень (специалист по социальной работе)	5794
2 квалификационный уровень	6098
Профессиональная квалификационная группа "Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг" (заведующие отделением)	6251

к Положению об оплате труда работников МБУ Комплексный центр социального обслуживания населения Пластовского муниципального района в отношении которого Управление социальной защиты населения Пластовского муниципального района выполняет функции и полномочия учредителя

Размеры должностных окладов работников культуры, искусства и кинематографии по профессиональным квалификационным группам

Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 г. N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии"

Наименование профессионально-квалификационной группы, квалификационных уровней	Размеры должностного оклада рублей
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"(культурорганизатор)	4116
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	5336

к Положению об оплате труда работников МБУ Комплексный центр социального обслуживания населения Пластовского муниципального района», в отношении которого Управление социальной защиты населения Пластовского муниципального района выполняет функции и полномочия учредителя

Размеры окладов
общеотраслевых профессий рабочих по профессиональным
квалификационным группам

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих"

Наименование профессионально-квалификационной группы, квалификационных уровней	Размер оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"	
1 квалификационный уровень (дворник, уборщик служебных помещений, сторож (вахтер), подсобный рабочий)	3049
2 квалификационный уровень	3507
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"	
1 квалификационный уровень (водитель)	3812
2 квалификационный уровень (слесарь – электрик, электромонтер)	4116
3 квалификационный уровень	4574
4 квалификационный уровень	4879

к Положению об оплате труда работников МБУ Комплексный центр социального обслуживания населения Пластовского муниципального район, в отношении которого Управление социальной защиты населения Пластовского муниципального района выполняет функции и полномочия учредителя

Размеры должностных окладов работников, работающих на общеотраслевых должностях руководителей, специалистов и служащих, по профессиональным квалификационным группам

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих"

Наименование профессионально-квалификационной группы, квалификационных уровней	Размеры должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"	
1 квалификационный уровень (кассир, комендант)	3354
2 квалификационный уровень	3507
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"	
1 квалификационный уровень (инспектор по контролю за исполнением поручений; секретарь)	3812
2 квалификационный уровень (заведующий хозяйством)	4269

1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

3 квалификационный уровень	5702
4 квалификационный уровень (механик)	5794
5 квалификационный уровень	6098
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"	
1 квалификационный уровень (бухгалтер, специалист по охране труда, программист, психолог, специалист по кадрам, юрисконсульт, экономист)	6251
2 квалификационный уровень	6403
3 квалификационный уровень	6480
4 квалификационный уровень	6556

5 квалификационный уровень	6708
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"	
1 квалификационный уровень	6861
2 квалификационный уровень	7014
3 квалификационный уровень	7623
Размеры должностных окладов работников, работающих на общепромышленных должностях руководителей, специалистов и служащих, не отнесенных к профессионально-квалификационным группам	
Заведующий прачечной	4269
Главный инженер	7928

Приложение 5

к Положению об оплате труда работников МБУ Комплексный центр социального обслуживания населения Пластовского муниципального района», в отношении которого Управление социальной защиты населения Пластовского муниципального района выполняет функции и полномочия учредителя

Размеры надбавки
за особые условия труда

Вид областного государственного учреждения (вид отделения)	Размеры надбавки за особые условия труда, процентов должностного оклада (оклада)
Психоневрологические интернаты, специальные дома-интернаты для престарелых и инвалидов, учреждения социального обслуживания лиц без определенного места жительства и занятий	25
Реабилитационные центры для лиц с умственной отсталостью, реабилитационные центры (отделения) для детей и подростков с ограниченными возможностями, реабилитационные (реабилитационно-физкультурные) центры (отделения) для инвалидов (инвалидов молодого возраста)	25
Детские дома-интернаты для умственно отсталых детей, дома-интернаты для детей с физическими недостатками	25
Специализированные учреждения для несовершеннолетних, нуждающихся в социальной реабилитации	20
Областные государственные профессиональные образовательные организации для инвалидов:	
для педагогических работников	20
для медицинских и иных работников	15
	увеличивается на 20 процентов за работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, либо пропорционально доле детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в смешанной группе

Организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	20
	увеличивается на 15 - 20 процентов за работу в специальных (коррекционных) отделениях (классах, группах) для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классах (группах) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении
Учреждения социального обслуживания семьи и детей	20
Дома-интернаты для престарелых и инвалидов, геронтологические центры	15
Отделения (палаты) для лежачих больных домов-интернатов для престарелых и инвалидов, геронтологических центров	25
Отделения (палаты) для ВИЧ-инфицированных психоневрологических интернатов	60
Дома-интернаты малой вместимости для граждан пожилого возраста и инвалидов, социально-оздоровительные центры для граждан пожилого возраста, комплексные центры социального обслуживания	15